

RENDICONTO AZIONE

2021-2024



1	<u>Saluti del Segretario Generale</u>	(Pag. 3)
2	<u>Aspetti generali</u>	(Pag. 5)
3	Elenco Segreteria Nazionale e specifiche deleghe	(Pag. 6)
	3.1 <u>Area Ufficiali e Dirigenti</u>	(Pag.8)
4	<u>Consuntivo e dati di crescita</u>	(Pag. 9)
5	<u>Servizi USIC</u>	(Pag. 11)
6	<u>Business Card Group®</u>	(Pag. 17)
7	<u>Obiettivi futuri</u>	(Pag. 22)

SALUTI DEL SEGRETARIO GENERALE

«Cari iscritti,

in più di 37 anni di servizio nell'Arma ho avuto modo di dedicarmi, con passione e determinazione, alla tutela dei diritti dei Carabinieri fornendo il mio personale contributo alla concertazione degli ultimi tre contratti di lavoro, lo sblocco del tetto salariale, il riordino delle carriere (2017 e 2019), la circolare per il ricongiungimento familiare (anno 2009), la rivisitazione della circolare sui servizi esterni e tanto altro ancora.

Questi anni sono stati determinanti poiché mi hanno permesso di approfondire la conoscenza di tematiche importanti e, soprattutto, di sviluppare la consapevolezza che i diritti non sono concessioni ma, semplicemente, realtà che non possono e non devono essere negate.

Forte di tutto questo, dopo la sentenza 120/2018 della Corte Costituzionale, che di fatto ha reso illegittimo il divieto per i militari di creare associazioni sindacali, insieme a un gruppo di amici abbiamo deciso di fondare l'Unione Sindacale Italiana Carabinieri. Un passo importante e storico, che avrebbe proiettato i Carabinieri e il mondo militare in generale, in una nuova era.

Per realizzare questo occorreva, però, entrare in un mondo nuovo: "la sindacalizzazione", realtà ben diversa dal passato e molto più gratificante. Quindi, insieme al gruppo di amici con cui ho



iniziato quest'avventura, abbiamo deciso di studiare e condividere i valori della UIL, terzo sindacato nel panorama italiano. Così facendo abbiamo completato il percorso di conoscenza dei diritti generali rivendicati dai sindacati per meglio quelli specifici dei Carabinieri e creare la struttura di cui voi tutti oggi siete parte integrante. È stato un percorso non facile e irto di ostacoli, ma anche di grandi e legittime soddisfazioni.

Oggi USIC è il sindacato più prestigioso dell'Arma, che gode di rispetto e stima a tutti i livelli. Abbiamo raggiunto obiettivi importanti riuscendo a portare le nostre istanze all'attenzione della politica e dei media.

La strada per raggiungere una piena sindacalizzazione è ancora lunga e tortuosa, perché tra il Carabiniere e il diritto alla sua tutela si frappone il "potere gerarchico" che farà di tutto per rallentare la realizzazione della democrazia nel mondo militare. Il percorso è comunque iniziato e nulla e nessuno potrà fermarlo.

Come Segretario generale dell'USIC mi rivolgo a tutti gli iscritti con l'auspicio di continuare a percorrere insieme l'itinerario prefissato per il raggiungimento del riconoscimento dei diritti ancora da acquisire, sia per il benessere del personale sia dei loro familiari. Nelle pagine a seguire potrete leggere ciò che abbiamo realizzato e ciò che vogliamo ancora costruire. Obiettivi e progetti che il sindacato intende perseguire per il benessere di tutti gli iscritti.

Il mio personale impegno è quello di continuare a battermi, in tutte le sedi, affinché i Carabinieri non siano considerati lavoratori di serie B, ma personale qualificato titolare di diritti e doveri.

Insieme a questo rimane saldo l'impegno ad ascoltare, per quanto possibile, le istanze sia di carattere professionale che personale di ognuno di voi, confrontandomi con i dirigenti USIC che, come me, hanno a cuore il benessere degli iscritti».

ANTONIO TARALLO

ASPETTI GENERALI

L'Unione Sindacale Italiana Carabinieri, naturale conseguenza della sentenza della Suprema Corte costituzionale 120/2018, vuole legittimare e migliorare le peculiarità della Rappresentanza Militare in tema di diritti del personale. La differenza sostanziale tra i due Istituti risiede nel fatto che la Rappresentanza è stato un organo elettivo fino ai massimi livelli la cui funzione era quella di essere affiancata al relativo comandante di vertice; l'associazionismo sindacale, invece, è la controparte dell'Amministrazione.

Infatti, il Cocer ha contribuito con pareri e proposte, mentre con l'associazionismo concerta e contratta sulle materie riconosciute per legge. La nostra storia sarà il presente e il futuro, mentre il leit motiv del nostro agire è l'art. 2 della Costituzione Italiana: "La Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo, sia nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità, e richiede l'adempimento dei doveri inderogabili di solidarietà politica, economica e sociale".

La nostra conoscenza delle problematiche del personale, collegata alla cognizione delle dinamiche politiche ed economiche del nostro paese, ci porterà ad interagire con i Governi e con lo Stato Maggiore Difesa/ Comando Generale per migliorare la tutela economica, pensionistica e lavorativa dei nostri iscritti.

A questo abbiamo aggiunto, fin da subito, una serie di servizi che ci distinguono in positivo dalle altre associazioni di natura sindacale.

Riteniamo, infatti, che ogni iscritto vada seguito, consigliato e tutelato sia nella vita lavorativa che privata. I servizi e le tutele sono, dunque, il vero motore che ispira i passi dell'associazionismo sindacale. La serietà che ci contraddistingue è dimostrata con la politica di copertura della quasi totalità del territorio italiano, con una struttura di uffici e di collaboratori per sostenere il socio in ogni suo problema sia di lavoro che privato. I costi del tesseramento sono sicuramente accessibili e competitivi perché abbiamo sempre ritenuto che, per poter chiedere l'obolo economico previsto per legge, bisogna prima dimostrare di meritarlo.

ELENCO SEGRETERIA NAZIONALE E SPECIFICHE DELEGHE

SEGRETERIA GENERALE
Segretario Generale
Antonio Tarallo

PRESIDENZA
Presidente
Enrico Bonavita
Vice Presidente
Arturo Repola

SEGRETERIA GENERALE
Segretario Generale Aggiunto
Davide Satta

COLLEGIO PROBIVIRI
Enrico Bonavita
Francesca Gentile
Avv. Roberto Mandolesi

DELEGHE

Tesoreria
Gaetano Schiralli
Carlo Santilli

**Ufficio disciplina
e tutela legale**
Andrea Cardilli

**Ufficio
comunicazione
e social media**
Monica Giorgi
Davide Satta
Fausto Selvaggio

**Ufficio pari
opportunità**
Gina Perotti

**Ufficio
informatizzazione e
gestione sito**
Giuseppe Giugno

**Ufficio reparti
mobili e speciali**
Roberto Mandolini

**SEGRETERIA
NAZIONALE**
Antonio Tarallo
Davide Satta
Monica Giorgi
Gaetano Schiralli
Vito Lomascolo
Giuseppe Giugno
Francesco Di Nuzzo
Andrea Cardilli
Maurizio Pillera
Fabrizio Bizzarro

**CONSIGLIERI
NAZIONALI**
Gina Perotti
Gianni Pitzianti
Cosimo De Falco
Vincenzo Di Gennaro
Ignazio Lucchese
Fausto Selvaggio
Carlo Santilli
Roberto Mandolini

**REVISORI DEI
CONTI**
Antonio Tarallo
Chiara Cascasi
Gerardo Leo
D.ssa Martina Savina

**RESPONSABILI
D'AREA**

Nord Ovest
Davide Satta

Nord Est
Gaetano Schiralli

Centro
Andrea Cardilli

Sud
Francesco Di Nuzzo

Isole
Vito Lomascolo

AREA UFFICIALI
Maurizio Pillera
Fabrizio Bizzarro
Cosimo De Falco

PIEMONTE & VALLE D'AOSTA

Leonardo
Silvestri

FRIULI VENEZIA GIULIA

Antonio
Sutto

LIGURIA

Walter
Tanda

TRENTINO ALTO ADIGE

Emanuele
Tassi

LOMBARDIA

Davide
Dalpiaz

EMILIA ROMAGNA

Giuseppe
Carluccio

VENETO

Cristian
Viola

MARCHE

Mario
Facciolla

**FRIULI
VENEZIA
GIULIA**

Antonio
Sutto

TRENTINO ALTO ADIGE

Emanuele
Tassi

EMILIA ROMAGNA

Giuseppe
Carluccio

MARCHE

Mario
Facciolla

UMBRIA

Danilo
Proietti Silvestri

TOSCANA

Espedito
Longobardi

ABRUZZO & MOLISE

Giovanni
Santamaria

LAZIO

Gianlorenzo
Giagoni

SARDEGNA

Salvatore
Floris

CAMPANIA

Giuseppe
Longobardi

BASILICATA

Giuseppe
Balestra

PUGLIA

Massimo
Nuccio

CALABRIA

Andrea
Calarota

SICILIA

Attilio
Garramone

ORGANIZZAZIONE REGIONALE

3.1

AREA UFFICIALI E DIRIGENTI

La modifica statutaria proposta da USIC e ufficialmente accolta dal Ministero della Difesa, all'articolo 16 bis introduce l'Area Dirigenti/Ufficiali "inserita nella Segreteria Nazionale", "dotata di autonomia economica e decisionale" e che "risponde al Segretario Generale che definisce gli indirizzi politici anche dell'Area Ufficiali/Dirigenti". Una novità assoluta nel panorama delle attuali associazioni sindacali ad ordinamento militare, che apre ad un coinvolgimento reale di tutti i carabinieri alla tutela dei diritti in quanto lavoratori.

All'interno dell'area Ufficiali, infatti, sono presenti dirigenti con varie tipologie di contratto e le conseguenti problematiche.

Il progetto nasce non solo per dare risposte alla categoria Ufficiali in merito alle loro esigenze, ma anche per aprire ad una collaborazione profonda tra varie realtà per rendere più performanti le attività del sindacato.

Oltre ai tantissimi servizi offerti dall'associazione ad ogni iscritto, di cui potrà ovviamente beneficiare anche la categoria Ufficiali, il Dipartimento vuole partecipare e incentivare le attività già svolte per la salvaguardia di tutto il personale e dare il proprio contributo con idee e proposte.

Ogni Ufficiale che volesse saperne di più potrà consultare l'area tematica sul sito www.usicc.it o contattare i singoli referenti i cui recapiti sono presenti nell'apposita sezione, i quali saranno lieti di chiarire ogni dubbio o fornire ogni altra utile informazione.

Rappresentare i diritti e gli interessi collettivi del personale dell'Arma, in tutti gli organismi ed i contesti sociali in cui si rende necessario, è l'obiettivo di USIC che tutela il singolo collega di ogni ordine e grado, anche attraverso la solidarietà reciproca e collettiva.

4

CONSUNTIVO
E DATI DI CRESCITA

ATTIVO	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
CREDITI VERSO ASSOCIATI PER VERSAMENTO QUOTE			
• Immobilizzazione	-	11.586	18.339
• Attivo circolante	41.310	46.019	45.643
• Ratei e risconti	-	-	-
TOTALE ATTIVITÀ	41.310	57.605	63.982
PASSIVO	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
• Patrimonio netto	7.999	41.310	57.096
• Totale debiti	-	509	1.600
TOTALE PASSIVO	7.999	41.819	58.696
PROVENTI	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
• Tesseramento e contribuzione	91.808	263.604	693.691
• Proventi finanziari e patrimoniali	-	32	286
TOTALE PROVENTI	91.808	263.644	693.977

ONERI	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
ONERI ATTIVITÀ TIPICHE • Collaborazioni • Arredi e manutenzioni e materiali di consumo • Spese generali TOTALE ATTIVITÀ	 20.080	 9.908	 22.205
ONERI PROMOZIONALI DI RACCOLTA • Servizi vari commerciali • Attività ordinaria e di promozione TOTALE	 27.793	 62.476	 328.718
ONERI DA ATTIVITÀ ACCESSORIE • Contributi regionali • Altri contributi TOTALE	 7.914	 126.607	 241.953
ONERI STRAORDINARI TOTALE	 3.430	 19.095	 72.326
TOTALE ONERI	58.497	247.858	688.691
RISULTATO ONERI	58.497	247.858	688.691

SERVIZI USIC

1. TUTELA LEGALE

USIC e Business Card Group® insieme hanno realizzato una forma di tutela legale a 360° per gli iscritti USIC ed i loro Familiari con un plafond dedicato di € 20.000, nei seguenti ambiti:

- **ASSISTENZA LEGALE CIVILE**
 - **ASSISTENZA PERIZIA TECNICA E MEDICO LEGALE**
 - **SERVIZIO ASSISTENZA INFORTUNISTICA STRADALE**
 - **ASSISTENZA LEGALE PENALE**
 - **ASSISTENZA LEGALE PENALE MILITARE** (con possibilità di libera scelta del legale di fiducia)
 - **ASSISTENZA IN DIRITTO DEL LAVORO** (ricorsi al TAR e Consiglio di Stato)
 - **ASSISTENZA LEGALE DIRITTO DI FAMIGLIA**
 - **ASSISTENZA LEGALE AMBITO** amministrativo – previdenziale – fiscale e tributario
-
- Nessuna causa di esclusione, nessuna franchigia
 - Consulenza e assistenza sempre garantiti
 - Consulente dedicato da lunedì al sabato dalle ore 9:00 alle ore 19:00

Il servizio è garantito anche in caso di fatti ed eventi accaduti in tempo pregresso, senza esclusione di limiti temporali (anche 10 anni), a patto che l'interessato non ne sia venuto a conoscenza con un qualsiasi atto formale e l'evento non sia legato ad altri eventi discendenti e/o correlati, ovvero l'evento deve essere un fatto ex-novo. *

* Per le pratiche di divorzio è prevista una retroattività di un anno per i fatti noti, prendendo come riferimento la prima attivazione della Business Card.

CONTATTI:

CELLULARE (ANCHE WHATSAPP): 348 560 1429

E-MAIL: info@businesscardgroup.it

2. GARANZIE ASSICURATIVE

Laborfin, Agente Generale Unipol Assicurazioni, hanno riservato per gli iscritti USIC alcune garanzie assicurative gratuite:

- **Copertura assicurativa in caso di infortunio professionale ed extra professionale***
- **Ustioni che comportano ricovero***
- **Indennità forfettaria per immobilizzazione di € 100**
- **Assegno funerario in caso morte per infortunio professionale di € 2.000**
- **Copertura assicurativa in caso di infortunio professionale ed extra professionale****
- **Ustioni che comportano ricovero****
- **Indennità forfettaria per ferite da taglio e/o lacerocontuse di € 100**

* Con un rimborso giornaliero di € 60 al giorno per un max 55 giorni per ricovero con una franchigia di tre giorni

** Con un rimborso giornaliero di € 30 al giorno per un max 40 giorni per ricovero con una franchigia di tre giorni

(I rimborsi giornalieri precitati sono cumulabili)

3. ASSISTENZA SANITARIA

Tariffe agevolate sulle prestazioni sanitarie nelle strutture sanitarie convenzionate con UniSalute con sconti notevoli

- **Servizi di assistenza 24 ore su 24**
- **Invio di un medico, infermiere o fisioterapista al domicilio**
- **Invio di una collaboratrice domestica al domicilio**
- **Invio di medicinali al domicilio**
- **Rientro dal ricovero di primo soccorso**
- **Trasporto in ambulanza**
- **Spesa al domicilio**
- **Informazioni sanitarie telefoniche**
- **Pareri medici immediati**

4. ASSISTENZA DISCIPLINARE

All'interno dell'Unione Sindacale Italiana Carabinieri è presente l'ufficio dedicato all'assistenza disciplinare per i colleghi che ne hanno necessità, composto da un pool di esperti selezionato da USIC e a disposizione degli iscritti.

5. CONVENZIONI

L'Unione Sindacale Italiana Carabinieri, grazie all'accordo con **Asso Cral** e la realizzazione di un'applicazione co-brand propone ai propri iscritti tutte le convenzioni.

Asso Cral è una **Società Cooperativa** con sede a Firenze, avente come oggetto sociale la fornitura di servizi al mondo dell'Associazionismo.

Il Gruppo, leader nel panorama dell'aggregazione sociale, ad oggi fornisce i propri servizi a oltre 10 mln di cittadini e promuove le interazioni fra strutture associazionistiche, favorendo e sviluppando sinergie comuni.

6. BANCA DATI NORMATIVA

LA TRIBUNA PLUS WebApp x USIC

La url per consultare la WebApp per USIC è: <https://usic.latribunaplus.it>

Banca dati di normativa vigente consultabile su pc e devices tramite accesso da web browser

Cosa troverai nella webapp:

- **Contenuti:** costituzione, codice penale; codice di procedura penale; codice pubblica sicurezza; codice della strada; codice dell'immigrazione, codice tributario, codice contratti pubblici, normativa complementare (disciplina armi, disciplina ambientale, banca dati nazionale del DNA, Convenzioni Internazionali, ordine pubblico, terrorismo, passaporti, trattamento di dati personali, etc.), codici penali militari.
- **Ricerca:** per full text, per riferimenti normativi, per sommario provvedimento. Possibilità di salvare ed archiviare le ultime ricerche.
- **Aggiornamento della banca dati** costante a cura della Redazione Tribuna.

Per i provvedimenti particolarmente corposi (es. Legge di bilancio) entro 5 giorni dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della normativa.

7. DIFESA DEI CONSUMATORI

ADOC è l'Associazione Nazionale per la Difesa e l'Orientamento dei Consumatori.

ADOC assiste gli iscritti con esperti sui diritti del consumatore, in grado di dare informazioni e abilitati alle procedure di conciliazione. Una rete di consulenti, avvocati convenzionati e volontari del servizio civile, consente di fornire agli iscritti una consulenza legale specialistica per la conciliazione in campo:

- **Assicurazioni/RC Auto – Intermediari Bancari/Finanziari – Energia (Luce e Gas)**
- **E-Commerce – Postali – Telefonia – Trasporti – Turismo**

<https://adocnazionale.it/assistenza/>

L'accordo prevede condizioni vantaggiose per gli iscritti USIC

8. PREPARAZIONE CONCORSI

Preparazione GRATUITA o con scontistiche dedicate per i concorsi nell'Arma dei Carabinieri, per tutti i nostri iscritti e per i propri figli.

A. AREA CONCORSI

Concorsi per Carabinieri:

- Figli di Carabinieri iscritti all'USIC pagheranno € 0 anziché € 60 (acquisto test e applicazione)

Concorso triennale Marescialli:

- Figli di carabinieri iscritti all'USIC pagheranno € 100 anziché € 200 (acquisto applicazione, test e videolezioni) *

* Per tutte le altre fasi concorsuali, gestite da un'università in convenzione con questo ente (prove fisiche, prova orale, test psicoattitudinali e colloquio psicologico), sconto del 20% rispetto alla quota prevista dal bando

Concorsi Interni:

Concorso vicebrigadieri e concorso interno Marescialli

- Tutti gli iscritti all'associazione pagheranno la quota ridotta del 50%
- € 100 anziché € 200 (acquisto applicazione, esercitazione test) **

** Per tutte le altre fasi concorsuali gestite da un'università in convenzione con questo ente (prove fisiche, test psicoattitudinali e colloquio psicologico) sconto del 20% rispetto alla quota prevista da bando

B. AREA UNIVERSITÀ

Consulenze e attività didattiche in essere verranno fornite all'iscritto con costi da valutare di volta in volta.

C. MASTER E CORSI DI FORMAZIONE

Sconto del 20% e rateizzabili senza interessi per i corsi Universitari con le maggiori Università telematiche (Pegaso, Mercatorum, Ecampus, Link Campus e Scuola superiore di mediazione linguistica).



«Era il 2022 quando con grande orgoglio Business Card Group® ha stretto un accordo storico con USIC, Unione Sindacale Italiana Carabinieri. Questo accordo rappresenta un traguardo pionieristico, non solo per la nostra azienda, ma per l'intero settore dei servizi di assistenza e tutela legale e soprattutto per il mondo sindacale.

Siamo stati i primi a offrire, in maniera strutturata e continuativa, servizi di tutela legale a militari iscritti a un'associazione di tipo sindacale (APCSM) che già di per sé stesso è una novità assoluta nel panorama del Comparto Difesa.

L'importanza di questo accordo va sottolineata non solo per il ruolo da apripista che abbiamo assunto, ma anche per la lungimiranza di USIC, primo sindacato a voler siglare un'intesa di questo tipo. I dirigenti USIC hanno compreso quanto sia cruciale ampliare l'offerta di servizi a favore dei propri iscritti e includendo i familiari di questi, garantendo loro un'assistenza sempre più completa e mirata.

Questo è un risultato di cui siamo estremamente fieri, poiché dimostra la nostra capacità di innovare e di anticipare le esigenze di una categoria professionale così importante per il nostro Paese, che ogni giorno lavora per difendere tutti noi.

La tutela legale è un diritto fondamentale e il nostro impegno è quello di renderla accessibile e adeguata ai bisogni di tutti i militari. L'accordo con USIC non è solo un segno di reciproca fiducia, ma anche un simbolo del nostro impegno verso l'evoluzione e la crescita continua della nostra offerta di servizi.

Guardiamo al futuro con entusiasmo e con la consapevolezza di essere protagonisti di un cambiamento che porterà valore aggiunto non solo a Business Card Group®, ma soprattutto a chi, come i carabinieri, quotidianamente si dedica alla sicurezza e alla protezione della nostra comunità.

In futuro si apriranno nuove e importanti novità legate ai servizi che Business Card offre per gli iscritti USIC, creando di fatto un laboratorio di tutela che metta al centro la vita del militare non solo professionale, ma anche a livello familiare e sociale.

Ringrazio tutti coloro che hanno lavorato per rendere possibile questo progetto e in modo particolare, ringrazio quei dirigenti che hanno saputo cogliere e interpretare il cambiamento epocale che è ancora in corso. Insieme, continueremo a lavorare per offrire soluzioni sempre innovative e concrete, perché crediamo fermamente che solo unendo le forze sia possibile fare la differenza.

Grazie».

DAVIDE MUNARO

Presidente Business Card Group®



La Convenzione tra **USIC** e **BUSINESS CARD GROUP®** è il più completo livello di protezione e tutela progettato esclusivamente per ogni iscritto all'associazione sindacale USIC e per ogni individuo facente parte della sua famiglia (fa fede il certificato di Stato Famiglia). Fin dal 2022 la convenzione fornisce ai suoi abbonati un servizio di consulenza illimitata, assistenza legale completa senza costi aggiuntivi.

SERVIZI DEDICATI PER TE E TUTTA LA TUA FAMIGLIA

Con **USIC MEMBER CARD** entri a far parte di un universo di tutela e protezione dedicato a te e ai tuoi cari. Ogni aspetto della tua vita viene tutelato grazie alla multidisciplinarietà dei nostri servizi di consulenza e assistenza.

- **Consulenza gratuita e illimitata in ambito:** legale civile, legale penale, penale militare, diritto del lavoro, ricorsi al T.A.R. e Consiglio di Stato, diritto di famiglia, perizie tecniche e medico legale, amministrativo, previdenziale, fiscale e tributario.
- **Assistenza** con plafond dedicato all'associato e ai propri familiari di € 20.000,00 annui, **in ambito:** legale civile, legale penale, penale militare, diritto del lavoro, ricorsi al T.A.R. e Consiglio di Stato, diritto di famiglia, perizie tecniche e medico legale, amministrativo, previdenziale, fiscale e tributario.
- **Danni fisici:** incidenti stradali (pedoni, trasportati, conducenti), infortuni domestici, danni causati da buche, infortuni sportivi, infortuni scolastici, malasanità, danni ai fabbricati. Il gestore dei servizi o i professionisti convenzionati applicheranno una tariffa del 10% oltre accessori di legge (ad es. l'IVA) solo ed esclusivamente "a buon fine della vertenza" (sui danni fisici riportati, al netto delle spese mediche sostenute), ovvero sull'importo effettivamente liquidato da terzi (a titolo esemplificativo la Compagnia di Assicurazioni o il responsabile civile).
- **Danni materiali** (auto, moto, biciclette, monopattini, barche, gommoni, velivoli).
Il gestore di servizi o i professionisti convenzionati non applicheranno alcuna tariffa.
- **Vertenze in materia risarcitoria:** verrà applicata una tariffa del 10% oltre gli accessori di legge solo a buon fine della vertenza su tutte le somme ricevute a titolo risarcitorio per danni derivanti da: volo/treno cancellato, mancato godimento delle vacanze, tutela del consumatore, ecc..

TIMELINE

2022

L'Unione Sindacale Italiana Carabinieri (USIC) e Business Card Group® avviano e ufficializzano gli accordi di collaborazione per ampliare i servizi che l'associazione sindacale offre ai propri iscritti, con particolare focus su assistenza legale e fiscale. Nascono le Card **BASIC**, **PLUS** e **PREMIUM** per offrire diversi livelli di servizi e rispondere a tutte le esigenze.



2023

Si arriva al consolidamento della collaborazione tra Business Card Group® e USIC.

La convenzione si distingue per trasparenza ed efficienza, stabilendo condizioni vantaggiose non solo per gli iscritti all'associazione sindacale ma anche per i loro familiari.

2024

Consolidamento della convenzione, con un'espansione dei servizi offerti a tutti gli iscritti, per includere soluzioni più specifiche in due card: nascono le **USIC MEMBER CARD** e **USIC EXECUTIVE CARD**.

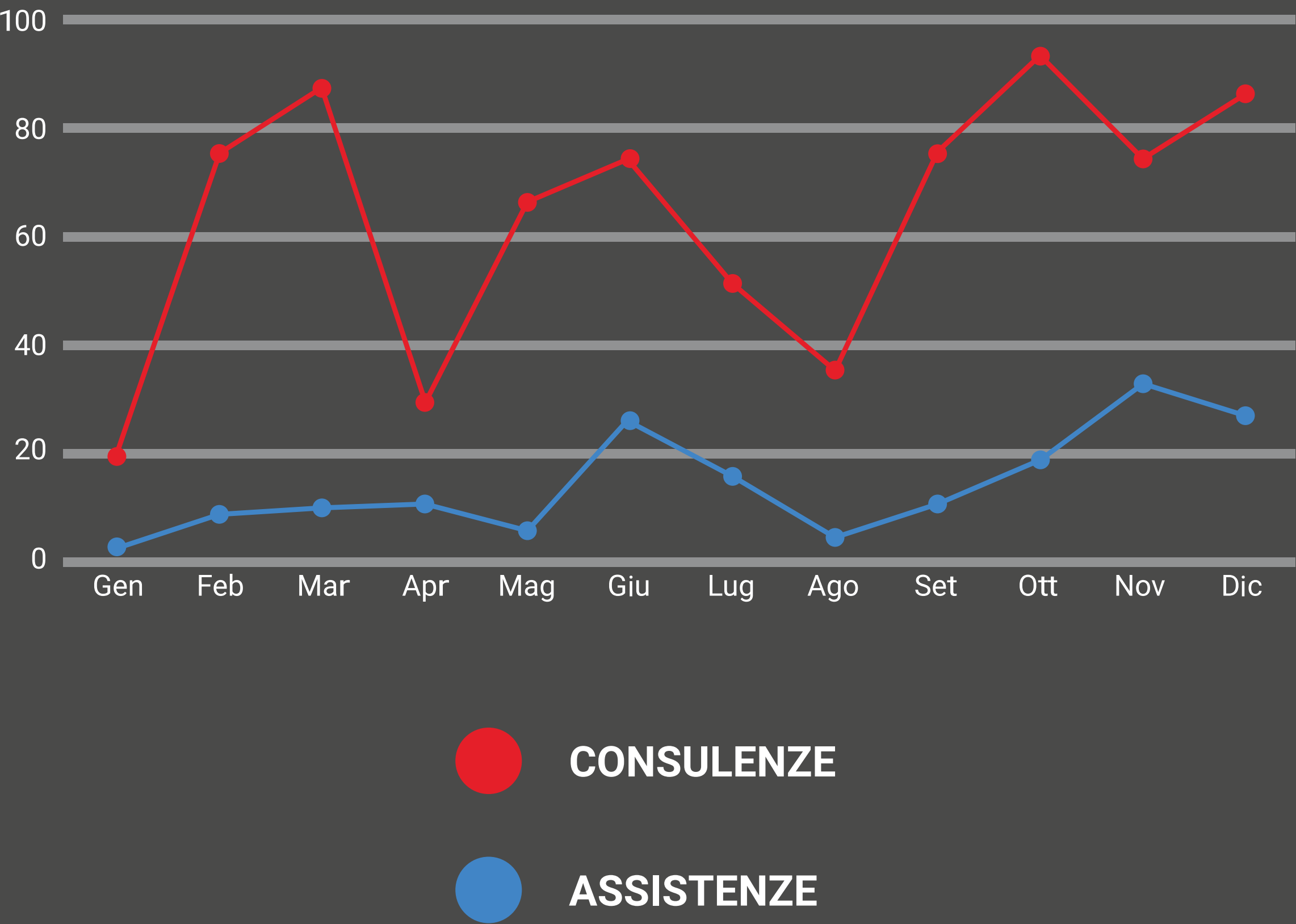
La convenzione viene estesa fino al 2026, con condizioni migliorative e servizi ampliati per coprire una più vasta gamma di esigenze legali e fiscali degli iscritti USIC.



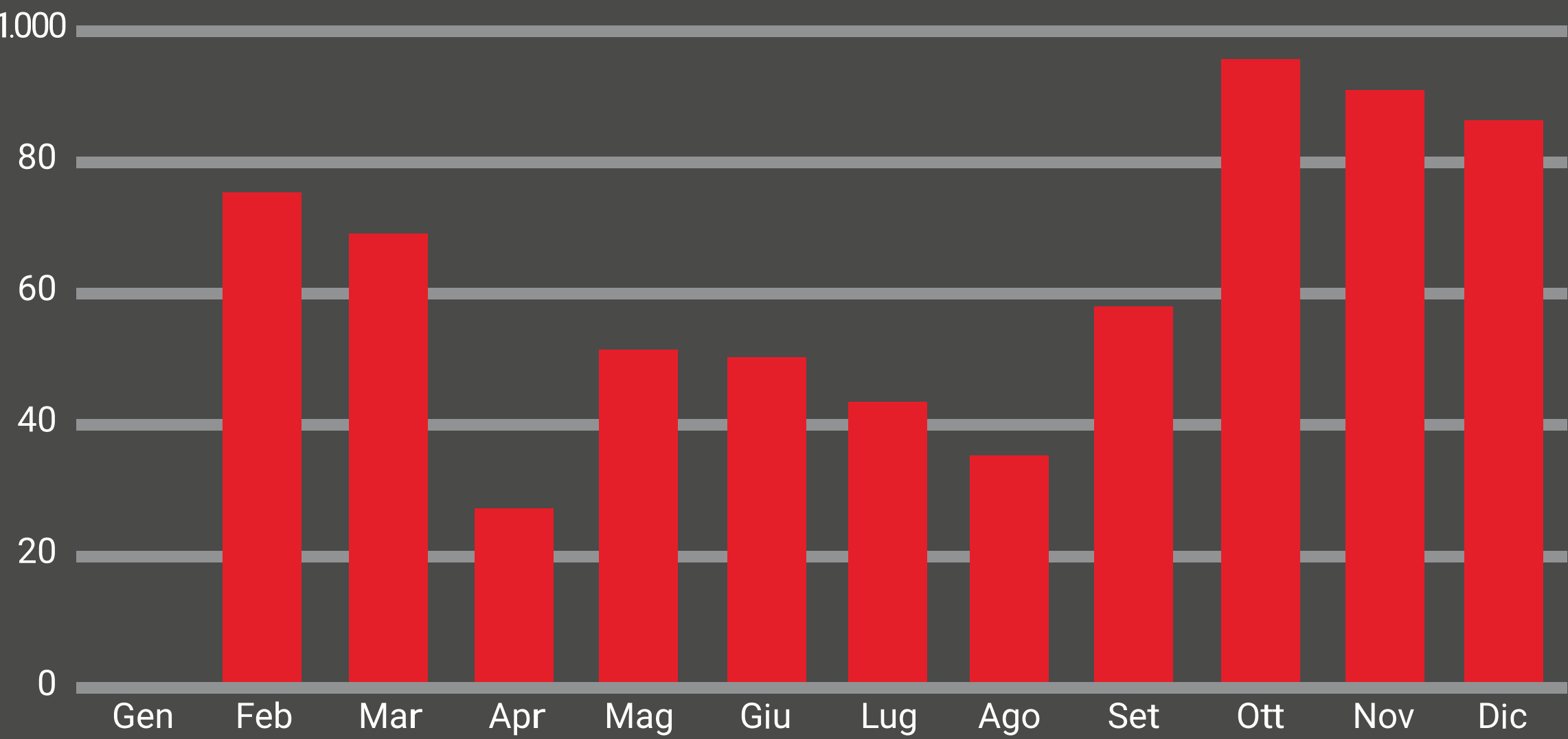
**SCOPRI
LA PROTEZIONE
COMPLETA
PER TE E I TUOI CARI
CON BUSINESS CARD
U.S.I.C.**

REPORT 2023

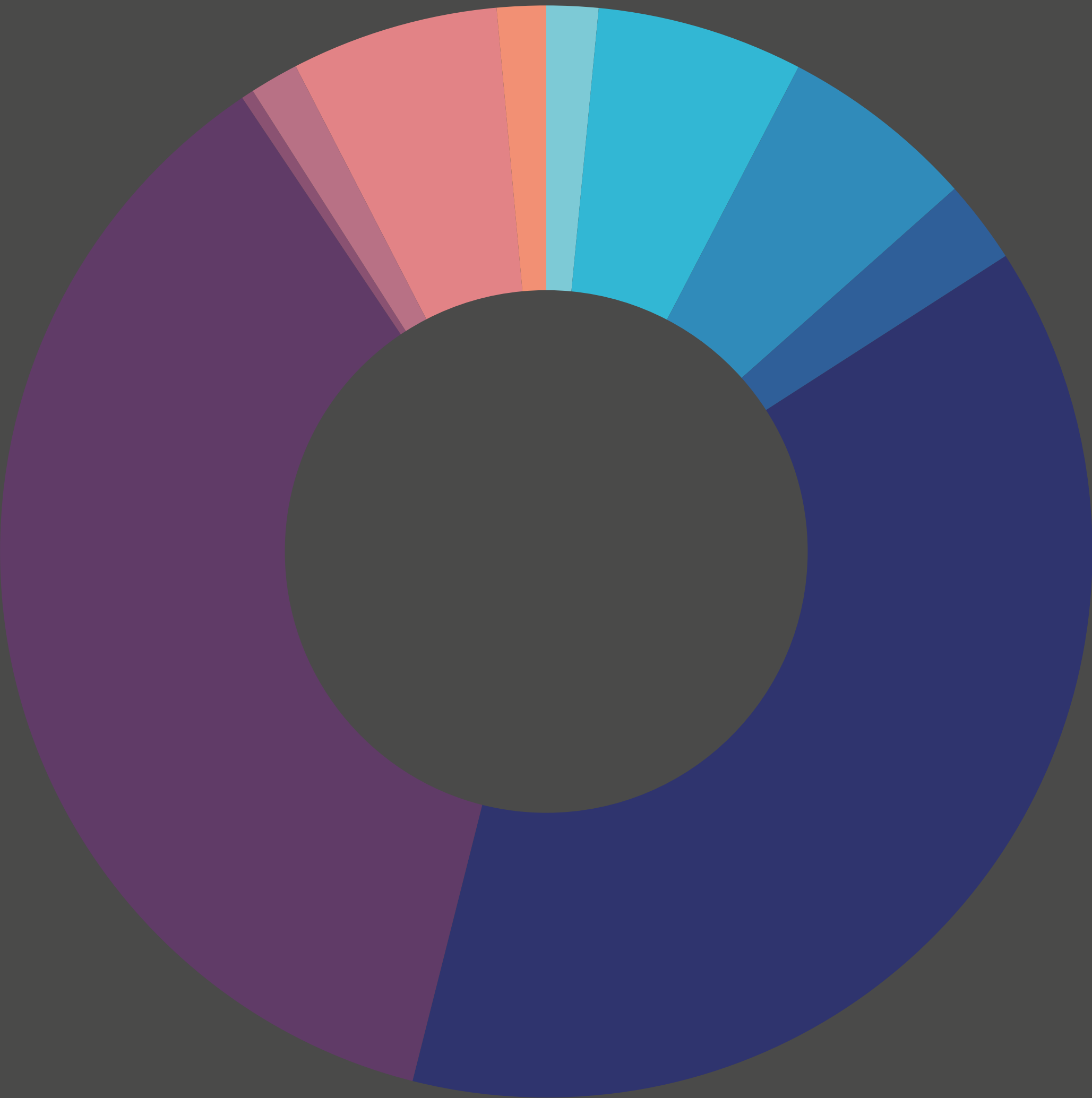
CONSULENZE E ASSISTENZE



MINUTI



SERVIZI EROGATI



- 2% VITTIME DEL DOVERE
- 6% VALUTAZIONI RICORSO AL TAR
- 38% PRATICHE NATURA CIVILE
- 0,4% ASSISTENZA MEDICO LEGALE
- 7% FISCAL
- 6% SEPARAZIONE / DIVORZIO
- 3% SANZIONI AMMINISTRATIVE
- 37% PRATICHE NATURA PENALE
- 1,5% RISARCITORIA
- 2% RIMBORSO PENALE MILITARE

OBIETTIVI FUTURI

La possibilità per i Carabinieri di iscriversi alle Associazioni sindacali (APCSM) ha rappresentato una svolta nel mondo militare della quale, probabilmente, non abbiamo ancora contezza. USIC, l'Unione Sindacale Italiana Carabinieri, è entrata nella storia dell'Arma, così come ogni singolo iscritto che ha scelto di aderire ad un progetto che cambia la visione delle peculiarità di ogni Carabiniere.

Non più solo una divisa, ma lavoratrici e lavoratori titolari di diritti. Ecco che negli anni di attività del sindacato è emersa la figura del “nuovo carabiniere”. Non un'entità astratta ma una realtà che è già tra noi ed è rappresentata da ognuno di noi che, attraverso l'attività sindacale, si rende pioniere dei diritti del personale in divisa di qualunque ordine e grado. Inoltre, USIC è la prima APCS M che ha previsto al suo interno, con l'articolo 16 bis del nuovo Statuto, l'area Dirigenti/Ufficiali che risponderà direttamente al Segretario Generale. Questo a dimostrazione che la nostra non è una “lotta di classe”, ma una battaglia per la dignità di chi, ogni giorno, si mette al servizio della collettività senza risparmiarsi.

Noi siamo i precursori dell'obiettivo della ricerca dell'equità e della parità nell'applicazione delle norme e dei regolamenti per una categoria che, ancora oggi, fatica ad essere considerata alla stregua degli altri lavoratori di ogni settore. Operatori e cittadini in divisa per i quali devono essere riconosciuti i medesimi diritti e doveri degli altri cittadini. Tutto questo però non è ancora totalmente compiuto. Abbiamo da poco iniziato a scrivere la nostra storia e non siamo ancora una realtà pienamente sindacale, in osservanza dei limiti imposti dalla Legge 28 aprile 2022 n. 46, e dalle resistenze ideologiche che negli anni abbiamo incontrato a vari livelli.

Nonostante le barriere e gli ostacoli frapposti siamo riusciti a raggiungere grandi risultati. Se alla costituzione di USIC abbiamo brindato per il solo fatto di poter esistere, ora dobbiamo proseguire nel cammino tracciato. Di strada ne abbiamo percorsa tanta, calibrando di volta in volta gli obiettivi. Cancellando e ricostruendo. Sbagliando e imparando dagli errori. Ma mai perdendo di vista i principi cardine del nostro Statuto.

Proprio la figura del “nuovo carabiniere” che si è delineata in questi anni, rappresenta chiaramente il cambiamento che abbiamo contribuito a costruire. Anche l'offerta di servizi che USIC mette a disposizione dei propri iscritti simboleggia un modo diverso di concepire il “lavoro del carabiniere”.

Siamo solo all'inizio di una riforma epocale, dove la tutela dei diritti economici e normativi del personale in divisa sono il centro del cambiamento.

Per USIC essere APCSM ha un doppio valore: la parte sindacale viene utilizzata per ottenere miglie economiche e tutele dei diritti dei militari; dall'altra parte dell'associazione facciamo il nostro principio del mutuo soccorso e forniamo servizi a tutela del carabiniere, sia nella vita lavorativa sia in quella privata, estendendo in alcuni casi la tutela legale anche ai familiari. Se il riconoscimento pieno della sindacalità delle APCSM incontra ancora resistenze, la nostra attività non si ferma e va oltre stereotipi e steccati.

Il Tavolo Negoziale al quale ci siamo fisicamente seduti è, per antonomasia, la massima espressione dell'attività sindacale. Ma non basta. Nel nuovo Statuto ci prefiggiamo di "promuovere la solidarietà, l'etica professionale, il prestigio, la professionalità del personale dell'Arma dei Carabinieri, la trasparenza e la cura del benessere del personale da parte delle Amministrazioni e degli organismi sociali, la proiezione culturale internazionale finalizzata ad omogeneizzare i trattamenti economici e normativi e la formazione del dipendente pubblico in aderenza con il principio di uguaglianza e pari opportunità, rafforzando la partecipazione femminile".

Obiettivi che non possono e non devono rimanere confinati all'interno dello Statuto.

Le prossime sfide da affrontare saranno quelle di ottenere un contratto di lavoro con condizioni economiche e normative più favorevoli, che vanno dalle ore di straordinario ai servizi interni alla caserma, dal riposo settimanale all'indennità di controllo del territorio, a quella di indennità estero e di comando, le spettanze per i referenti informatici, l'impiego in reperibilità, l'indennità di impegno operativo, l'estensione dell'APE sociale al personale dell'Arma, le licenze straordinarie per malattia dei figli. Ci rendiamo conto che gli obiettivi individuati possono apparire sfide difficili, ma non sono impossibili da raggiungere perché il percorso del cambiamento è tracciato.

Tra le sfide che poniamo al centro delle nostre attività c'è quella che riguarda il ruolo delle donne, alle quali vanno riconosciuti diritti al pari dei colleghi uomini. La presenza femminile nell'Arma non dovrà più essere considerata alla stregua di un "obbligo di legge", ma una naturale inclusione che rispetta le esigenze del personale in tutte le sue sfaccettature, eliminando ogni discriminazione. In questo l'impegno ad implementare e supportare il Dipartimento Pari Opportunità, che già oggi è presente all'interno di USIC e si batte affinché le esigenze delle donne siano tutelate nelle loro peculiarità.

A questo si aggiunge l'impegno a rafforzare la tutela legale dei nostri iscritti al 100%, anche per i familiari, abbattendo il plafond di 20 mila euro così da renderlo illimitato. Sullo stesso piano l'obiettivo legato alle pratiche risarcitorie, sia per vicende accadute in servizio che fuori servizio, puntando all'eliminazione della percentuale a carico degli iscritti.

L'impegno per il futuro dovrà essere mirato a rendere ogni appartenente all'Arma dei Carabinieri degno e strenuo difensore delle libertà e dei diritti altrui, senza per questo rinunciare ai propri. In questo percorso, l'apporto di ognuno degli iscritti e di coloro che in futuro vorranno condividere gli ideali di USIC, diventa fondamentale per continuare a costruire e difendere diritti e libertà dei lavoratori in divisa.

I servizi di USIC comprendono anche la comunicazione che, per la parte social, offre testi e video a disposizione degli iscritti dove vengono fornite notizie e informazioni su tematiche inerenti la categoria, anche su richiesta degli iscritti. Questo spinge la nostra associazione ad approfondire costantemente tutte le materie che riguardano la tutela dei diritti del personale.

Oltre ai social USIC è presente sui maggiori media attraverso comunicati stampa e interviste. Nel tempo, infatti, abbiamo conquistato credibilità e affidabilità presso le maggiori agenzie di stampa e testate giornalistiche.

Proprio questi servizi hanno visto, nell'ultimo periodo, una crescita esponenziale a livello di partecipazione e diffusione tra gli utenti:

- Primo sindacato dell'arma ad esporre le tematiche relative al personale dell'arma sui social
- + 14 mila follower attivi a partire da Marzo 2024 (media di crescita 2 mila follower al mese)
- Engagement rate 2,47% (0,47%) più alto della media nazionale, a dimostrazione dell'interazione e dell'impegno continuo tra associati, interessati e USIC
- Media 18 commenti a post, a dimostrazione del fatto che i contenuti portati da USIC sono rilevanti per i lavoratori dell'arma
- 3 milioni di visualizzazioni su Instagram che salgono a 4 milioni su tutte le piattaforme
- Presenza social diffusa con video informativi, comunicati stampa tempestivi, dirette streaming

(I dati più significativi di USIC confermati da Social Blade, Notjustanalytics e altri siti di convalida dati social)

 **@officialusic**

 **@usic.official**

 **Unione Sindacale Italiana Carabinieri**

 **@Usicnazionale**



USIC NAZIONALE



**Via Castro Pretorio, 30
00185 Roma**



info@usicc.it



**068 7668 722
068 7668 723**



Con **USIC** proteggi i tuoi diritti
e ottieni il supporto che meriti.

Visita il nostro sito web **www.usicc.it**
per iscriverti e diventare protagonista del tuo futuro!



Dedicato alla grande comunità di USIC.